

Master, Programas Especializados, y Cursos Monográficos de **Recursos Humanos**

2025-2026



METODOLOGÍA HYFLEX



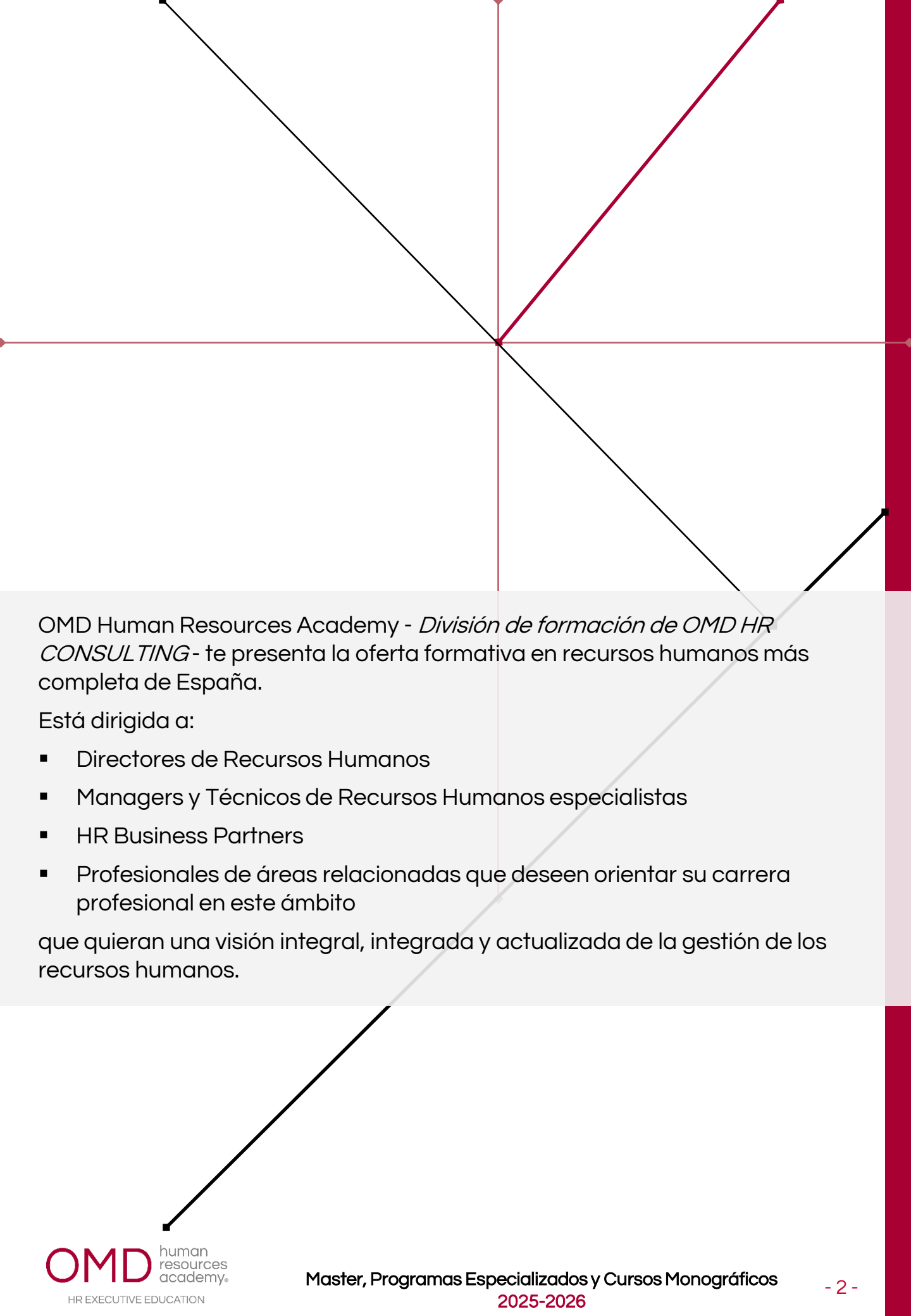
PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION



OMD Human Resources Academy - *División de formación de OMD HR CONSULTING* - te presenta la oferta formativa en recursos humanos más completa de España.

Está dirigida a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners
- Profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los recursos humanos.

PRESENTACIÓN



Muchas gracias por interesarte en la oferta formativa de OMD Human Resources Academy para el curso 2025-2026.

OMD HR Academy es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos en España. Nacimos en 2005 con la vocación de ser un referente en el mundo de la formación en Recursos Humanos. El éxito de nuestra formación, tanto en abierto como In Company, y los más de 800 alumnos que ya han confiado en nosotros, nos han posicionado como un centro de referencia para aprender de verdad recursos humanos.

Nunca hemos llegado a comprender por qué extraña razón existe la convicción de que cualquier persona de la organización, con un poco de sentido común, puede trabajar e incluso liderar la función de recursos humanos. Nuestra función no es una ciencia, pero sí requiere técnica. Por ello, para poder llevar a cabo una "*gestión avanzada de las personas*", es necesario que los profesionales del área tengan una amplia y sólida Excelencia Funcional. Este conocimiento técnico es algo ineludible en funciones como marketing, finanzas, *supply chain*, etc., pero no se considera muy necesario cuando se trata de nuestra querida función.

Con nosotros adquirirás una comprensión completa, estructurada y actualizada de la función de recursos humanos, donde los procesos están alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su *output* siempre es el *input* de otro.

Nuestra oferta formativa está estructurada en 1 Máster de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, 3 Programas Especializados, y 34 Cursos Monográficos.

Finalmente, decirte que disponemos de la mejor metodología HyFlex, para impartir toda la formación 100% en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), y que los alumnos puedan asistir bien de forma presencial (*hasta completar aforo*), bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Atentamente,

Alfredo Amores

Director General de OMD HR Academy



MÁSTER DE **GESTIÓN AVANZADA** DE RECURSOS HUMANOS

14ª PROMOCIÓN
2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

7.500€

250 horas lectivas

OMD Human Resources Academy - *División de formación de OMD HR CONSULTING*- y CECA MAGÁN Abogados, han unido sus fuerzas para crear el MÁSTER DE RECURSOS HUMANOS más completo de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, el Máster de RRHH de OMD HR Academy - Ceca Magán Abogados tiene una duración de 250 horas lectivas, en las que se combina la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, con los aspectos clave de las relaciones laborales, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

experiencia²

A QUIÉN VA DIRIGIDO



El Máster de Gestión Avanzada de Recursos Humanos está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners
- Profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los recursos humanos.

PERFIL DE NUESTROS ALUMNOS

Más de 800 alumnos han confiado en nosotros, con los perfiles que mostramos a continuación.

35 Media AÑOS

38% 

62% 

43%

MANAGER

47%

TÉCNICO

9%

DIRECTOR

1%

ADMINISTRATIVO

| | |
|------------------------|-----|
| Farmacia/Salud | 17% |
| Seguros | 15% |
| Turismo | 15% |
| Gran Consumo | 14% |
| Bancario | 11% |
| Ingeniería | 7% |
| Servicio Profesionales | 6% |
| Industrial | 4% |
| Retail | 3% |
| Transporte | 2% |
| Automación | 2% |
| Otros | 4% |

EL RETO

Nuestro Máster se ha consolidado como una clara referencia para aquellos profesionales de Recursos Humanos que quieren adquirir una verdadera Excelencia Funcional, a través de una visión completa, integrada y actualizada de los Procesos Clave de Gestión de Recursos Humanos, tanto en lo relacionado con la Organización, como con las Personas, y con las Relaciones Laborales aprendiendo los aspectos más técnicos de cada uno de ellos, lo que les capacitará para poder implantarlos con solvencia y rigor.

Las mejores compañías del mundo han transformado su cultura y su organización implantando procesos de gestión de recursos humanos consistentes y coherentes, que han dado a nuestra querida función la credibilidad y confianza que el negocio nos exige.

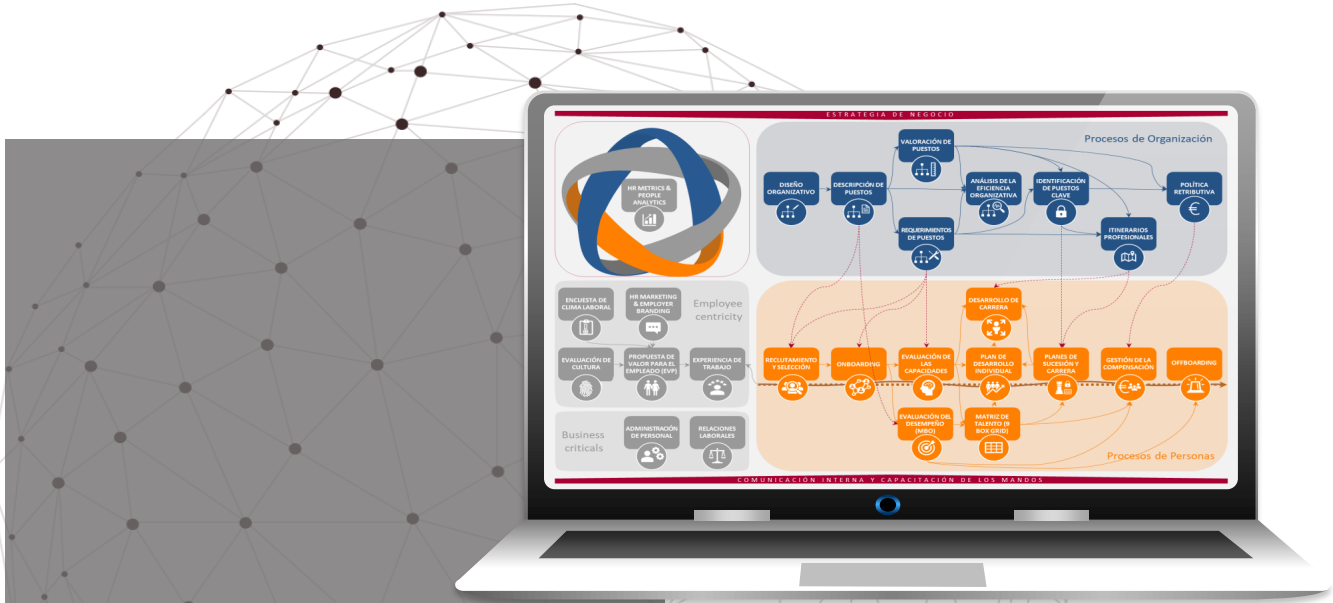
El Máster también pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

¿QUIERES GESTIONAR RECURSOS HUMANOS COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

Además, es el momento de adoptar un enfoque de talento que priorice las capacidades (*skills*), en todas las etapas del ciclo de vida del empleado. La competencia por el talento y la necesidad de más transparencia en la forma en que se gestiona a las personas obliga a las empresas a preguntarse cómo hacer que la gestión del talento sea más justa en un mercado laboral cada vez más desafiante.

“Nuestra función no es una ciencia, pero sí requiere técnica. Por ello, para poder llevar a cabo una “gestión avanzada de los recursos humanos (organización y personas)”, es necesario que los profesionales del área tengan una amplia y sólida excelencia funcional”.
Carlos Rivas. CEO OMD HR Consulting Group



APRENDE CÓMO HACER FUNCIONAR TUS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS, PARA ATRAER Y COMPROMETER A LOS MEJORES PROFESIONALES

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa? ¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

Descubre una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos. Para asegurar la gestión de Recursos Humanos de forma consistente y coherente, es imprescindible:

- Poder medir aquello que gestionamos. *Los recursos humanos no son una ciencia, pero sí tienen una técnica, y debemos poder medir tanto la organización, como las personas, para tomar decisiones siempre basándonos en información, y no en opiniones.*
- Que ningún proceso de Recursos Humanos sea finalista, ya que su *output* siempre debe ser el *input* de otro. *Eso conlleva la necesidad de que estén perfectamente alineados y “engranados”. Y es entonces cuando los mandos de la compañía entienden cómo funciona todo, por qué es necesario cada proceso, y pueden asumir el rol que tienen para gestionar sus equipos profesionalmente.*

“El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos”.

Enrique Ceca. SOCIO DIRECTOR del área laboral de CECA MAGÁN Abogados

CONTENIDO

250
horas
lectivas

1

Procesos de Organización
Estructura y Puestos

2

Procesos de Personas
Employee Journey

3

Relaciones
Laborales

DEL Máster

1 Procesos de Organización Estructura y Puestos

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|--|-------|---|--|
| Estrategia de Negocio y Recursos Humanos | 4 | La estrategia de la Compañía y la Estrategia de Recursos Humanos. Evolución de la función de recursos humanos. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio. La cadena de valor de recursos humanos. | 19/09/2025 |
| Diseño de la estructura organizativa | 8 | La cadena de valor. La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Nuevos modelos organizativos. | 26/09/2025 03/10/2025 |
| Descripción de puestos e identificación de capacidades (skills) requeridas | 8 | Descripción de puestos de trabajo (<i>misión, funciones y responsabilidades</i>). Taxonomías y ontologías de skills. Diseño del modelo de skills (<i>conocimientos, habilidades y experiencias</i>). Cómo definir las capacidades (skills) requeridas en los puestos | 10/10/2025 17/10/2025 |
| Valoración de puestos | 16 | Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Legislación aplicable. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. | 24/10/2025 31/10/2025 07/11/2025 14/11/2025 |
| Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa | 4 | Diagnóstico de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa. Cuantificación de las oportunidades de eficiencia de la estructura organizativa. Cómo eficientar la estructura organizativa. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (RACI). | 21/11/2025 |
| Diseño de la matriz de puestos clave | 4 | Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (<i>talento técnico y talento de gestión</i>). Metodologías de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave. Cuántos son. Uso y gestión de los puestos clave. Identificación de las capacidades (<i>skills</i>) clave. | 28/11/2025 |
| Diseño de la compensación | 20 | Filosofía, principios y estrategia de la compensación. Modelo de Compensación Total. Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (<i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i>). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Market Pricing. Comunicación y transparencia de la política retributiva. | 12/12/2025 19/12/2025 09/01/2026 16/01/2026 23/01/2026 |
| Diseño de itinerarios profesionales | 4 | Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Por qué es necesario definirlos. Evolución de los itinerarios profesionales. Fundamentos del modelo de itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de las skills requeridas en los puestos. Creación de los itinerarios profesionales. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Movilidad interna basada en skills. | 30/01/2026 |

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|---|-------|--|--|
| Employee Centricity | 8 | HR Marketing y Employer Branding. Medición y gestión de la cultura de compañía. Encuesta de Clima laboral y voz del empleado (VoE). Diseño del Employee Journey, medición de la experiencia de empleado, y arquetipos de empleado. Employee Value Proposition (EVP), cómo analizarla y mejorarla. | 06/02/2026 13/02/2026 |
| Workforce planning, dimensionamiento de plantillas, reclutamiento, selección y onboarding | 4 | Planificación estratégica, táctica y operativa de la fuerza laboral. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación, oferta económica y propuesta formal de empleo. Plan de acogida. | 20/02/2026 |
| Evaluación del desempeño (Dirección por objetivos y OKRs) | 16 | Contexto legal. La dirección por objetivos como "timón" de la Compañía. Desempeño (MBO) y Estrategia de Empresa. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos (MBO) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Dirección por misiones. La entrevista de evaluación. Evolución de los sistemas de dirección por objetivos (OKRs). Programas de reconocimiento y recompensa. | 27/02/2026 06/03/2026 13/03/2026 20/03/2026 |
| Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap | 16 | La importancia del Feedback. Cómo evaluar las capacidades (skills) de las personas para identificar el gap (<i>inferencia, calificación y validación</i>). Análisis del gap de skills persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360º. Assessment Center.</i> | 27/03/2026 10/04/2025 17/04/2026 24/04/2026 |
| Diseño de la matriz de talento | 4 | ¿Qué es la matriz de talento? ¿Qué es el potencial? ¿Cómo se construye la matriz de talento? ¿Qué caracteriza a las personas en cada caja de la matriz de talento? ¿Cómo gestionar a las personas de cada caja de la matriz de talento? Matriz de Talento dinámica en base a skills. | 08/05/2026 |
| Diseño del plan de desarrollo individual 70:20:10 para cerrar el gap de capacidades | 4 | Upskilling y reskilling para cerrar el gap de capacidades. El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio " <i>consciente</i> ". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. <i>Stay interviews</i> . Tendencias de formación. | 15/05/2026 |
| Gestión de la compensación | 20 | Contexto legal. Análisis de la Práctica Retributiva (<i>Análisis de Equidad Interna - Análisis de Competitividad Interna</i>). Diagnóstico en Materia Salarial (<i>RD 901/2020 y RD 902/2020</i>). Proceso de revisión salarial (<i>retribución fija, matrices de mérito</i>). Gestión de la Retribución Variable. Comunicación de condiciones salariales (<i>compensation statement</i>). Gestión de la compensación de los expatriados (<i>movilidad internacional</i>). | 22/05/2026 29/05/2026 05/06/2026 12/06/2026 19/06/2026 |
| Planes de sucesión y planes de carrera (Proceso de People Planning) | 4 | Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Plan de sucesión. Planes de carrera. Plan de reclutamiento y selección. <i>Game Planning</i> . Comunicación. | 26/06/2026 |
| People Analytics | 8 | People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence (<i>anécdotas, scorecards & dashboards, benchmark análisis</i>). 2.- Estadística y econometría (<i>correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos</i>). 3.- Inteligencia artificial (<i>machine learning, deep learning</i>). | 03/07/2026 10/07/2026 |
| La función de recursos humanos | 4 | Recursos Humanos para qué (<i>creación de valor, aportación y papel transformador</i>). Estructura organizativa de la función de recursos humanos, modelos de recursos humanos, y capacidades necesarias. Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners (<i>qué es y la importancia de su rol</i>). | 17/07/2026 |

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|--|-------|--|--|
| Introducción a las Relaciones Laborales | 4 | Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa. | 20/09/2025 |
| Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas | 4 | Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil. | 04/10/2025 |
| Derechos fundamentales de los trabajadores | 4 | Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios. | 18/10/2025 |
| Modalidades contractuales y contrato de trabajo | 4 | El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido. | 08/11/2025 |
| Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social | 4 | Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social. | 22/11/2025 |
| Flexibilidad interna | 8 | Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo. | 29/11/2025 13/12/2025 |
| Garantías por cambio de empresario | 8 | Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa. | 10/01/2026 17/01/2026 |
| Flexibilidad externa | 16 | Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo. | 31/01/2026 07/02/2026 21/02/2026 28/02/2026 |
| Derechos de representación colectiva | 8 | Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. | 14/03/2026 28/03/2026 |
| Convenios colectivos | 4 | Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación. | 11/04/2026 |
| Huelga y cierre patronal | 4 | El derecho de huelga. Cierre patronal. | 25/04/2026 |
| Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales | 4 | Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales. | 09/05/2026 |
| Planes de Igualdad | 4 | Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento | 23/05/2026 |
| Las reformas laborales | 4 | Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir? | 06/06/2026 |
| Nociones básicas de Seguridad Social | 4 | Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación. | 20/06/2026 |
| Fiscalidad y relaciones laborales | 2 | Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Rendimiento íntegro. Régimen de impatriados | 04/07/2026 |
| Simulacro de juicio | 4 | Simulacro de juicio. | 18/07/2026 |

CALENDARIO

2025-2026

Septiembre

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

Octubre

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

Noviembre

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

Diciembre

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

Enero

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

Febrero

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | |

Marzo

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

Abril

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | | | |

Mayo

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |


Junio

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

Julio

| Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

- Impartidas por OMD
- Impartidas por CECA MAGAN
- Examen
- Festivos Nacionales

 Presencial OMD HR Academy en:
C/Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)

 Desde el Aula Virtual de OMD HR Academy,
a través de cualquier dispositivo con acceso a Internet



40 Viernes de 16.00 a 20.00 horas
23 Sábados alternos de 9.30 a
13.30 horas (salvo 04/07/2026, de
9.30 a 11.30)

100% EN DIRECTO

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



- Aula Virtual de muy fácil uso, donde estará alojada la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Máster.
- Sesiones telepresenciales integradas en el Aula Virtual HyFlex.
- Equipamiento profesional de audio y video para hacer llegar la formación con la máxima calidad de imagen y sonido.
- La misma interacción durante la clase que en un aula presencial.
- Herramientas de comunicación y debate (*foros, chat, mensajería, avisos, calendario...*).



El modelo HyFlex permite que parte de los alumnos estén presencialmente en el aula y la otra parte siga la clase desde cualquier lugar.

METODOLOGÍA

EL MÉTODO DEL CASO

Este método dinámico y práctico de estudio de casos es una de las principales metodologías de aprendizaje de este Máster.

El método del caso permite que los alumnos apliquen los conocimientos adquiridos y desarrollar su capacidad para tomar decisiones, poniéndose en el lugar de los directivos: *¿Cómo asegurar la mejor estructura organizativa? ¿Cómo optimizar mi masa salarial? ¿Cómo asegurar la fidelización del talento? ¿Cómo asegurar la continuidad de los puestos clave? ¿Cómo gestionar las relaciones laborales para evitar la disrupción en el negocio? ¿Cómo administrar mi convenio colectivo?*

A diferencia de los métodos de enseñanza basados en las clases magistrales, el ponente facilita y guía el debate, haciendo preguntas y fomentando la intervención de todos los alumnos para enriquecer la discusión con distintos puntos de vista, experiencias de diferentes sectores y diferentes tipologías de empresas (*multinacionales, nacionales, familiares*).

La metodología se ha definido para asegurar que los profesionales adquieran una verdadera excelencia funcional en Recursos Humanos, pudiendo compaginar el Máster con su actividad profesional, y hacer una utilización óptima del tiempo en el aula.

Para ello, el Máster ofrece una combinación equilibrada de teoría, que asegure la solidez técnica, y de práctica, para consolidar los conceptos aprendidos.

La metodología asegura que, al terminar cada módulo, los alumnos tendrán las herramientas necesarias para aplicarlos en sus Compañías.

También se conjuga de manera equilibrada el trabajo individual con el trabajo en equipo, a partir de la resolución de casos prácticos (*método del caso*), a partir de situaciones reales vividas por los ponentes.

LOS DATOS CLAVE DEL Máster DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS

Fechas

Durante un año escolar, de Septiembre 2025 a Julio 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Máster consta de 250 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 40 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, y 23 Sábados alternos de 9.30 a 13.30 horas (*salvo 1 día de 9.30 a 11.30*).

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 75 % de las sesiones lectivas.

Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Máster.

Coste

El Máster tiene un coste de 7.500€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo – 30% a los 6 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Máster contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Máster. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Máster deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

POR QUÉ ELEGIR ESTE Máster DE OMD Y CECA MAGAN experiencia²

UN PROGRAMA
EXTREMADAMENTE PRÁCTICO
Y ACTUALIZADO

LOS BÁSICOS, NO TAN
BÁSICOS, QUE SIEMPRE
FUNCIONAN, AHORA
ACTUALIZADOS

CONTAMOS "LO QUE NO SE
ENCUENTRA EN LOS LIBROS"

OMD HR CONSULTING cada día diseña y desarrolla procesos de gestión de recursos humanos en las mejores compañías (*Experiencia real/práctica*), estando al día de las últimas tendencias en la gestión de recursos humanos.

Ponentes que han desempeñado cargos directivos en la función de Recursos Humanos en importantes empresas de referencia, tanto nacionales como multinacionales.



"El Máster facilita una comprensión completa, estructurada y actualizada de la función, donde los procesos están alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro".

Alfredo Amores
Director del Máster

CECA MAGAN ABOGADOS cuenta con expertos laboristas especializados en las Relaciones Laborales. Buscan las fórmulas legales que permitan a sus clientes obtener ventajas competitivas.

Un despacho con estilo propio

#EstiloCeca



Programas especializados

2025-2026

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION



CECA MAGÁN
ABOGADOS

PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

2025-2026

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN RELACIONES LABORALES

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

2.900€

70 horas lectivas



OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Organización y Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de organización** en el ámbito de recursos humanos.



EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

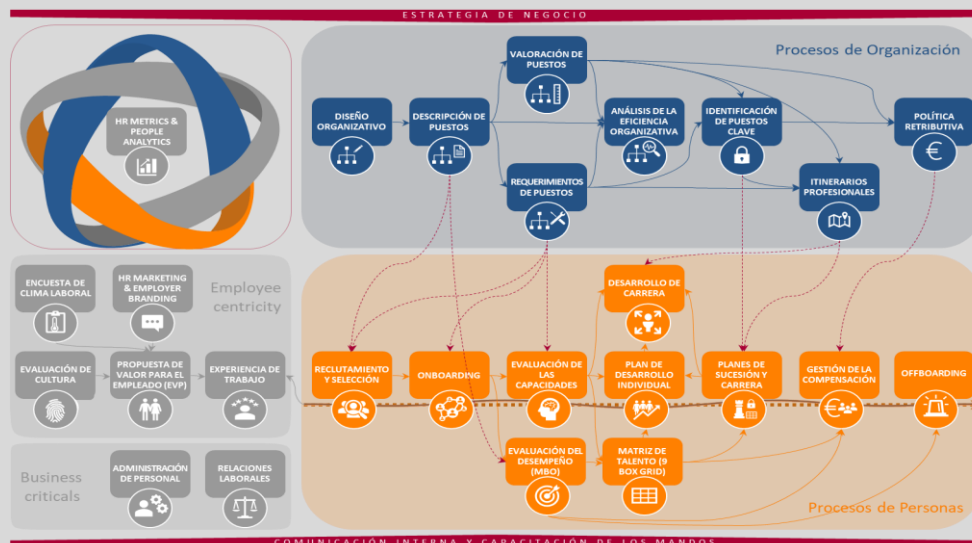
- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de organización en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de organización en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de organización, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.

Alfredo Amores. Director del Programa

EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Organización del modelo.

Con los procesos de Organización, las Empresas quieren:

- Definir la estructura organizativa que mejor dé respuesta a la estrategia del negocio
- Definir para qué existe cada puesto, sus responsabilidades, e identificar las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo, para un buen desempeño del mismo.
- Valorar la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.
- Medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.
- Identificar los puestos que, por su impacto en los resultados y estrategia del negocio y su dificultad de cobertura, pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.
- Ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.
- Definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna y la competitividad externa para atraer, motivar y retener a los profesionales.
- Valorar el grado de equidad interna, y el grado de competitividad externa que hay en la realidad retributiva de la Empresa.



CONTENIDO

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|--|-------|---|--|
| Estrategia de Negocio y Recursos Humanos | 4 | La estrategia de la Compañía y la Estrategia de Recursos Humanos. Evolución de la función de recursos humanos. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio. La cadena de valor de recursos humanos. | 19/09/2025 |
| Diseño de la estructura organizativa | 8 | La cadena de valor. La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Nuevos modelos organizativos. | 26/09/2025 03/10/2025 |
| Descripción de puestos e identificación de capacidades (skills) requeridas | 8 | Descripción de puestos de trabajo (<i>misión, funciones y responsabilidades</i>). Taxonomías y ontologías de skills. Diseño del modelo de skills (<i>conocimientos, habilidades y experiencias</i>). Cómo definir las capacidades (skills) requeridas en los puestos | 10/10/2025 17/10/2025 |
| Valoración de puestos | 16 | Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Legislación aplicable. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. | 24/10/2025 31/10/2025 07/11/2025 14/11/2025 |
| Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa | 4 | Diagnóstico de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa. Cuantificación de las oportunidades de eficiencia de la estructura organizativa. Cómo efficientar la estructura organizativa. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (RACI). | 21/11/2025 |
| Diseño de la matriz de puestos clave | 4 | Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (<i>talento técnico y talento de gestión</i>). Metodologías de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave. Cuántos son. Uso y gestión de los puestos clave. Identificación de las capacidades (<i>skills</i>) clave. | 28/11/2025 |
| Diseño de la compensación | 20 | Filosofía, principios y estrategia de la compensación. Modelo de Compensación Total. Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (<i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i>). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Market Pricing. Comunicación y transparencia de la política retributiva. | 12/12/2025 19/12/2025 09/01/2026 16/01/2026 23/01/2026 |
| Diseño de itinerarios profesionales | 4 | Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Por qué es necesario definirlos. Evolución de los itinerarios profesionales. Fundamentos del modelo de itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de las skills requeridas en los puestos. Creación de los itinerarios profesionales. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Movilidad interna basada en skills. | 30/01/2026 |
| Examen | 2 | Necesario para la obtención del título | 05/02/2026 |

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

Fechas

Durante cinco meses, de Septiembre 2025 a Febrero 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 70 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 18 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (salvo 1 día de 16.00 a 18.00).

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El programa tiene un coste de 2.900€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email academy@omdhrconsulting.com.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

3.500€

90 horas lectivas

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Gestión de Personas está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los procesos de gestión de personas en el ámbito de recursos humanos..



EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR A LAS PERSONAS COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

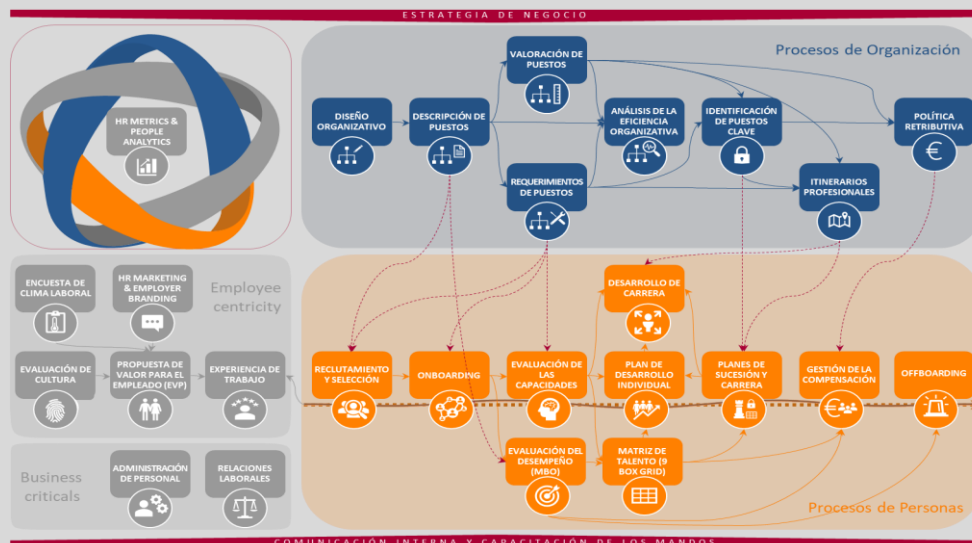
- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de gestión de personas en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de procesos de gestión de personas en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de gestión de personas, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.

Alfredo Amores. Director del Programa

EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Gestión de Personas del modelo.

Con los procesos de Gestión de Personas, las Empresas quieren:

- Gestionar la marca de la Empresa como lugar para trabajar, y a que los profesionales tengan una experiencia de trabajo que cuide de todos los detalles que son importantes para ellos.
- Incorporar profesionales con aptitud, actitud y encaje con los valores de la Empresa, y que el nuevo profesional esté integrado en su respectivo puesto de trabajo, con un rendimiento óptimo, en el menor tiempo posible.
- Alinear los esfuerzos de los profesionales a lo que la Empresa necesita, indicando a cada uno y como equipo qué hay que conseguir y en qué hay que poner foco este año.
- Asegurarnos de que los profesionales tienen las capacidades que se requieren para un buen desempeño en su puesto, y tener inventariadas las capacidades de la Empresa.
- Clasificar a los profesionales en función de su desempeño (rol actual y cumplimiento de los objetivos) y de su potencial (*capacidad para ocupar un puesto superior*), para gestionar sus oportunidades de desarrollo profesional de forma más objetiva.
- Asegurar las capacidades que requiere la Empresa, y asegurar la empleabilidad de los profesionales, desarrollándoles para que puedan tener un mejor desempeño en su puesto actual, o en su puesto siguiente.
- Asegurar que los profesionales cobran una retribución fija de acuerdo a la contribución de su puesto a la Empresa y a su contribución individual, y que cobran una retribución variable de acuerdo al grado de cumplimiento de objetivos.
- Asegurar la viabilidad y continuidad del negocio, asegurando que la Empresa dispondrá de profesionales preparados para cubrir los puestos clave cuando sea necesario.



CONTENIDO

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|---|-------|--|--|
| Employee Centricity | 8 | HR Marketing y Employer Branding. Medición y gestión de la cultura de compañía. Encuesta de Clima laboral y voz del empleado (VoE). Diseño del Employee Journey, medición de la experiencia de empleado, y arquetipos de empleado. Employee Value Proposition (EVP), cómo analizarla y mejorarla. | 06/02/2026 13/02/2026 |
| Workforce planning, dimensionamiento de plantillas, reclutamiento, selección y onboarding | 4 | Planificación estratégica, táctica y operativa de la fuerza laboral. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación, oferta económica y propuesta formal de empleo. Plan de acogida. | 20/02/2026 |
| Evaluación del desempeño (<i>Dirección por objetivos y OKRs</i>) | 16 | Contexto legal. La dirección por objetivos como "timón" de la Compañía. Desempeño (MBO) y Estrategia de Empresa. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos (<i>MBO</i>) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Dirección por misiones. La entrevista de evaluación. Evolución de los sistemas de dirección por objetivos (OKRs). Programas de reconocimiento y recompensa. | 27/02/2026 06/03/2026 13/03/2026 20/03/2026 |
| Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap | 16 | La importancia del Feedback. Cómo evaluar las capacidades (skills) de las personas para identificar el gap (<i>inferencia, calificación y validación</i>). Análisis del gap de skills persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360º. Assessment Center.</i> | 27/03/2026 10/04/2025 17/04/2026 24/04/2026 |
| Diseño de la matriz de talento | 4 | ¿Qué es la matriz de talento? ¿Qué es el potencial? ¿Cómo se construye la matriz de talento? ¿Qué caracteriza a las personas en cada caja de la matriz de talento? ¿Cómo gestionar a las personas de cada caja de la matriz de talento? Matriz de Talento dinámica en base a skills. | 08/05/2026 |
| Diseño del plan de desarrollo individual para cerrar el gap de capacidades | 4 | Upskilling y reskilling para cerrar el gap de capacidades. El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio "consciente". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. <i>Stay interviews</i> . Tendencias de formación. | 15/05/2026 |
| Gestión de la compensación | 20 | Contexto legal. Análisis de la Práctica Retributiva (<i>Análisis de Equidad Interna - Análisis de Competitividad Interna</i>). Diagnóstico en Materia Salarial (<i>RD 901/2020 y RD 902/2020</i>). Proceso de revisión salarial (<i>retribución fija, matrices de mérito</i>). Gestión de la Retribución Variable. Comunicación de condiciones salariales (<i>compensation statement</i>). Gestión de la compensación de los expatriados (<i>movilidad internacional</i>). | 22/05/2026 29/05/2026 05/06/2026 12/06/2026 19/06/2026 |
| Planes de sucesión y planes de carrera (Proceso de People Planning) | 4 | Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Plan de sucesión. Planes de carrera. Plan de reclutamiento y selección. <i>Game Planning</i> . Comunicación. | 26/06/2026 |
| People Analytics | 8 | People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence (<i>anécdotas, scorecards & dashboards, benchmark análisis</i>). 2.- Estadística y econometría (<i>correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos</i>). 3.- Inteligencia artificial (<i>machine learning, deep learning</i>). | 03/07/2026 10/07/2026 |
| La función de recursos humanos | 4 | Recursos Humanos para qué (<i>creación de valor, aportación y papel transformador</i>). Estructura organizativa de la función de recursos humanos, modelos de recursos humanos, y capacidades necesarias. Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners (<i>qué es y la importancia de su rol</i>). | 17/07/2026 |
| Examen | 2 | Necesario para la obtención del título | 24/07/2026 |

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Fechas

Durante seis meses, de Febrero a Julio 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 90 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 22 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (salvo 1 día de 16.00 a 18.00).

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El Programa tiene un coste de 3.500€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo – 30% a los 6 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email **academy@omdhrconsulting.com**.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN RELACIONES LABORALES

2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

3.600€

92 horas lectivas



OMD human
resources
academy.
HR EXECUTIVE EDUCATION


CECA MAGÁN
ABOGADOS

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Relaciones Laborales está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.



EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR LAS RELACIONES LABORALES COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa?

¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de relaciones laborales en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.

El programa pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

“El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos”.

Enrique Ceca. SOCIO DIRECTOR del área laboral de CECA MAGÁN Abogados

EL DESPACHO



El área Laboral de Ceca Magán Abogados es el estandarte dentro de la firma que hace más de 50 años fundó el prestigioso laboralista Esteban Ceca

Magán, siendo, desde hace años, uno de los despachos más reconocidos del país a nivel nacional e internacional, por su saber hacer y experiencia en esta materia.

Actualmente está formada por un equipo de más de 30 abogados especializados que prestan servicios en todo el territorio nacional a través de sus tres sedes y es dirigida por el socio director Enrique Ceca Gómez-Arevalillo.

La Litigación Laboral es la gran especialidad del despacho, obteniendo unos resultados totalmente meritorios en una jurisdicción de especial complejidad, superando el número de 1.500 pleitos anuales.

Los Laboralistas que conforman el área cuentan con un profundo conocimiento en la representación y defensa de cualquier procedimiento individual o colectivo, prestando servicios a varias de las empresas y multinacionales de mayor renombre en prácticamente todos los sectores de actividad.

El bagaje y profesionalidad de los abogados del área Laboral de Ceca Magán aportan valor al propio negocio de sus clientes, con total flexibilidad y adaptabilidad a los intereses empresariales, aplicando su estilo propio, el #EstiloCeca, basado en la calidad, experiencia, competitividad y agilidad.

CHAMBERS
EUROPE



Best Lawyers
THE WORLD'S PREMIER GUIDE



Forty40
UNDER 40



CONTENIDO

| Programa detallado | Horas | Materia | Fecha |
|--|-------|--|--|
| Introducción a las Relaciones Laborales | 4 | Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa. | 20/09/2025 |
| Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas | 4 | Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil. | 04/10/2025 |
| Derechos fundamentales de los trabajadores | 4 | Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios. | 18/10/2025 |
| Modalidades contractuales y contrato de trabajo | 4 | El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido. | 08/11/2025 |
| Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social | 4 | Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social. | 22/11/2025 |
| Flexibilidad interna | 8 | Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo. | 29/11/2025 13/12/2025 |
| Garantías por cambio de empresario | 8 | Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa. | 10/01/2026 17/01/2026 |
| Flexibilidad externa | 16 | Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo. | 31/01/2026 07/02/2026 21/02/2026 28/02/2026 |
| Derechos de representación colectiva | 8 | Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. | 14/03/2026 28/03/2026 |
| Convenios colectivos | 4 | Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación. | 11/04/2026 |
| Huelga y cierre patronal | 4 | El derecho de huelga. Cierre patronal. | 25/04/2026 |
| Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales | 4 | Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales. | 09/05/2026 |
| Planes de Igualdad | 4 | Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento | 23/05/2026 |
| Las reformas laborales | 4 | Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir? | 06/06/2026 |
| Nociones básicas de Seguridad Social | 4 | Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación. | 20/06/2026 |
| Fiscalidad y relaciones laborales | 2 | Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Rendimiento íntegro. Régimen de impatriados | 04/07/2026 |
| Simulacro de juicio | 4 | Simulacro de juicio. | 18/07/2026 |
| Examen | 2 | Necesario para la obtención del título. | 24/07/2026 |

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN RELACIONES LABORALES

Fechas

Durante un año escolar, de Septiembre 2025 a Julio 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 92 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 23 Sábados alternos de 09.30 a 13.30 horas (*salvo 1 día de 09.30 a 11.30*) y un examen de 16.00 a 18.00).

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El programa tiene un coste de 3.600€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:


- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email academy@omdhrconsulting.com.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".



Cursos Monográficos

2025-2026

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION



CECA MAGÁN
ABOGADOS

CURSOS MONOGRÁFICOS (I)

2025-2026

Estrategia de Negocio y Recursos Humanos

Diseño de la estructura organizativa

Descripción de puestos e identificación de capacidades (skills) requeridas

Valoración de puestos

Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa

Diseño de la matriz de puestos clave

Diseño de la compensación

Diseño de itinerarios profesionales

Employee Centricity

Workforce planning, dimensionamiento de plantillas, reclutamiento, selección y onboarding

Evaluación del desempeño (Dirección por objetivos y OKRs)

Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap

Diseño de la matriz de talento

Diseño del plan de desarrollo individual 70:20:10 para cerrar el gap de capacidades

Gestión de la compensación

Planes de sucesión y planes de carrera (Proceso de People Planning)

People Analytics

La función de recursos humanos

Curso Monográfico en Estrategia de Negocio y Recursos Humanos

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a alinear la Estrategia de Recursos Humanos a la Estrategia de la Compañía para asegurar la aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.

Contenidos

La estrategia de la Compañía y la Estrategia de Recursos Humanos. Evolución de la función de recursos humanos. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio. La cadena de valor de recursos humanos.

Fechas

19/09/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño de la Estructura Organizativa

340€
8 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a identificar y definir la estructura organizativa que mejor dé respuesta a las necesidades de tu Compañía.

Contenidos

La cadena de valor. La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Nuevos modelos organizativos.

Fechas

26/09/2025
03/10/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Descripción de puestos e identificación de capacidades (*skills*) requeridas

340€
8 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a identificar misión (*para qué existe el puesto*), funciones o responsabilidades principales, y las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo (*deconstrucción del puesto en skills*), para un buen desempeño del mismo.

| Contenidos | Fechas |
|--|--------------------------|
| Descripción de puestos de trabajo (misión, funciones y responsabilidades). Taxonomías y ontologías de skills. Diseño del modelo de skills (conocimientos, habilidades y experiencias). Cómo definir las capacidades (skills) requeridas en los puestos | 10/10/2025 17/10/2025 |

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Valoración de puestos

680€

16 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a valorar la contribución, la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.

Contenidos

Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Legislación aplicable. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas.

Fechas

24/10/2025
31/10/2025
07/11/2025
14/11/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.

Contenidos

Diagnóstico de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa.
Cuantificación de las oportunidades de eficiencia de la estructura organizativa.
Cómo eficientar la estructura organizativa. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (RACI).

Fechas

21/11/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño de la matriz de puestos clave

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a identificar los puestos que pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.

Contenidos

Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (talento técnico y talento de gestión). Metodologías de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave. Cuántos son. Uso y gestión de los puestos clave. Identificación de las capacidades (skills) clave.

Fechas

28/11/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño de la compensación

840€

20 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna, la competitividad externa, y la sostenibilidad financiera para atraer, motivar y retener a los profesionales.

| Contenidos | Fechas |
|---|--|
| Filosofía, principios y estrategia de la compensación. Modelo de Compensación Total . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (corto plazo vs. medio y largo plazo). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Market Pricing. Comunicación y transparencia de la política retributiva. | 12/12/2025 19/12/2025 09/01/2026 16/01/2026 23/01/2026 |

| Modalidad de impartición | Documentación |
|---|---|
| Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet. | Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso. |

| Duración y horario | Coste |
|--|---|
| El Curso consta de 20 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 5 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas. | El Curso tiene un coste de 840€ (más 21% IVA) por alumno. Descuentos acumulativos con un máximo del 15%: |
| Certificación | <ul style="list-style-type: none"> Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%. Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos. |

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



5 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño de itinerarios profesionales

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.

Contenidos

Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Por qué es necesario definirlos. Evolución de los itinerarios profesionales. Fundamentos del modelo. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de las skills requeridas en los puestos. Creación de los itinerarios profesionales. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Movilidad interna basada en skills.

Fechas

31/01/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Employee Centricity

340€
8 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a gestionar la marca de la Empresa como lugar para trabajar, a que los profesionales tengan una experiencia de trabajo que cuide de todos los detalles que son importantes para ellos, mejorando el paquete completo de razones para que los mejores candidatos escojan trabajar en la Empresa, y trabajen comprometidos.

Contenidos

HR Marketing y Employer Branding. Medición y gestión de la cultura de compañía. Encuesta de Clima laboral y voz del empleado (VoE). Diseño del Employee Journey, medición de la experiencia de empleado, y arquetipos de empleado. Employee Value Proposition (EVP), cómo analizarla y mejorarla.

Fechas

06/02/2026

13/02/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Workforce planning, dimensionamiento de plantillas, reclutamiento, selección y onboarding

170€

4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a planificar para garantizar que la Empresa tenga las capacidades que requiere el negocio, donde y cuando las necesite, e incorporar profesionales con aptitud, actitud y encaje con los valores de la Empresa, y a que el nuevo profesional esté integrado en su respectivo puesto de trabajo, con un rendimiento óptimo, en el menor tiempo posible.

Contenidos

Planificación estratégica, táctica y operativa de la fuerza laboral.
Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación, oferta económica y propuesta formal de empleo. Plan de acogida.

Fechas

20/02/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Evaluación del desempeño (Dirección por objetivos y OKRs)

680€

16 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a alinear los esfuerzos de los profesionales a lo que la Empresa necesita, indicando a cada uno y como equipo qué hay que conseguir y en qué hay que poner foco este año.

Contenidos

Contexto legal. La dirección por objetivos como "timón" de la Compañía. Desempeño (MBO) y Estrategia de Empresa. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos (MBO) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Dirección por misiones. La entrevista de evaluación. Evolución de los sistemas de dirección por objetivos (OKRs). Programas de reconocimiento y recompensa.

Fechas

27/02/2026
06/03/2026
13/03/2026
20/03/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap

680€

16 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a asegurar que los profesionales tienen las capacidades (*skills*) que se requieren para un buen desempeño en su puesto, identificar su gap de *skills*, y a tener inventariadas las capacidades de la Empresa.

| Contenidos | Fechas |
|--|--|
| La importancia del Feedback. Cómo evaluar las capacidades (skills) de las personas para identificar el gap (inferencia, calificación y validación). Análisis del gap de skills persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. Feedback 3600. Assessment Center. | 27/03/2026 10/04/2025 17/04/2026 24/04/2026 |

| Modalidad de impartición | Documentación |
|---|---|
| Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet. | Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso. |
| Duración y horario | Coste |
| El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas. | El Curso tiene un coste de 680€ (<i>más 21% IVA</i>) por alumno. Descuentos acumulativos con un máximo del 15%: <ul style="list-style-type: none"> Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%. Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos. |
| Certificación | |
| La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas. | |

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño de la matriz de talento

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a clasificar a los profesionales en función de su desempeño (*rol actual y cumplimiento de los objetivos*) y de su potencial (*capacidad para ocupar un puesto superior*), para gestionar sus oportunidades de desarrollo profesional de forma más objetiva.

Contenidos

¿Qué es la matriz de talento? ¿Qué es el potencial? ¿Cómo se construye la matriz de talento? ¿Qué caracteriza a las personas en cada caja de la matriz de talento? ¿Cómo gestionar a las personas de cada caja de la matriz de talento? Matriz de Talento dinámica en base a skills.

Fechas

08/05/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Diseño del plan de desarrollo individual 70:20:10 para cerrar el gap de capacidades

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a asegurar las capacidades que requiere la Empresa, y asegurar la empleabilidad de los profesionales, desarrollándoles para que puedan tener un mejor desempeño en su puesto actual, o en su puesto siguiente.

| Contenidos | Fechas |
|--|------------|
| Upskilling y reskilling para cerrar el gap de capacidades. El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio "consciente". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. Stay interviews. Tendencias de formación. | 15/05/2026 |

| Modalidad de impartición | Documentación |
|---|---|
| Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet. | Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso. |

| Duración y horario | Coste |
|---|---|
| El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas. | El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno. Descuentos acumulativos con un máximo del 15%: |

| Certificación | |
|--|---|
| La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas. | <ul style="list-style-type: none"> Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%. Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos. |

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Gestión de la compensación

840€

20 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a asegurar que los profesionales cobran una retribución fija de acuerdo a la contribución de su puesto a la Empresa y a su contribución individual, y que cobran una retribución variable de acuerdo al grado de cumplimiento de objetivos.

Contenidos

Contexto legal. Análisis de la Práctica Retributiva (Análisis de Equidad Interna - Análisis de Competitividad Interna). Diagnóstico en Materia Salarial (RD 901/2020 y RD 902/2020). Proceso de revisión salarial (retribución fija, matrices de mérito). Gestión de la Retribución Variable. Comunicación de condiciones salariales (compensation statement). Gestión de la compensación de los expatriados (movilidad internacional).

Fechas

22/05/2026
29/05/2026
05/06/2026
12/06/2026
19/06/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 20 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 5 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 840€ (*más 21% del 15%*):

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más /IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



5 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en Planes de sucesión y planes de carrera (Proceso de People Planning)

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a asegurar la viabilidad y continuidad del negocio, asegurando que la Empresa dispondrá de profesionales preparados para cubrir los puestos clave cuando sea necesario.

Contenidos

Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Plan de sucesión. Planes de carrera. Plan de reclutamiento y selección. Game Planning. Comunicación.

Fechas

26/06/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico en People Analytics

340€

8 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a aplicar técnicas de ciencia de los datos al área de los recursos humanos para poder tomar mejores decisiones en recursos humanos, como ya hacen otras áreas de tu Compañía.

Contenidos

People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence (anécdotas, scorecards & dashboards, benchmark análisis). 2.- Estadística y econometría (correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos). 3.- Inteligencia artificial (machine learning, deep learning).

Fechas

03/07/2026
10/07/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

Curso Monográfico sobre la función de recursos humanos

170€
4 horas lectivas

Objetivos

Aprenderás a definir, estructurar y dimensionar la función de Recursos Humanos que necesitas en tu Compañía.

Contenidos

Recursos Humanos para qué (creación de valor, aportación y papel transformador). Estructura organizativa de la función de recursos humanos, modelos de recursos humanos, y capacidades necesarias. Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners (qué es y la importancia de su rol).

Fechas

17/07/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

CURSOS MONOGRÁFICOS (II)

2025-2026

Introducción a las Relaciones Laborales

Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas

Derechos fundamentales de los trabajadores

Modalidades contractuales y contrato de trabajo

Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social

Flexibilidad interna

Garantías por cambio de empresario

Flexibilidad externa

Derechos de representación colectiva

Convenios colectivos

Huelga y cierre patronal

Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales

Planes de Igualdad

Las reformas laborales

Nociones básicas de Seguridad Social

Fiscalidad y relaciones laborales

Curso Monográfico de Introducción a las Relaciones Laborales

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.

Fechas

20/09/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.

Fechas

04/10/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Derechos fundamentales de los trabajadores

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios.

Fechas

18/10/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Modalidades contractuales y contrato de trabajo

170€
4 horas lectivas

Contenidos

El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.

Fechas

08/11/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.

Fechas

22/11/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Flexibilidad interna

340€
8 horas lectivas

Contenidos

Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.

Fechas

29/11/2025

13/12/2025

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Garantías por cambio de empresario

340€
8 horas lectivas

Contenidos

Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa.

Fechas

10/01/2026

17/01/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Flexibilidad externa

680€

16 horas lectivas

Contenidos

Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo.

Fechas

31/01/2026
07/02/2026
21/02/2026
28/02/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Derechos de representación colectiva

340€
8 horas lectivas

Contenidos

Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral.

Fechas

14/03/2026

28/03/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Convenios colectivos

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.

Fechas

11/04/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Huelga y cierre patronal

170€
4 horas lectivas

Contenidos

El derecho de huelga. Cierre patronal.

Fechas

25/04/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Teletrabajo. La GIG economy y las relaciones laborales.

Fechas

09/05/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Planes de Igualdad

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento.

Fechas

23/05/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de las reformas laborales

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir?

Fechas

06/06/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Nociones básicas de Seguridad Social

170€
4 horas lectivas

Contenidos

Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.

Fechas

20/06/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

Curso Monográfico de Fiscalidad y relaciones laborales

85€
2 horas lectivas

Contenidos

Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Reglas determinación Rendimiento Íntegro. Régimen de impatriados

Fechas

04/07/2026

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

Duración y horario

El Curso consta de 2 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 2 horas, de 09:30 a 11:30 horas.

Coste

El Curso tiene un coste de 85€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com, o en este [enlace](#).

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



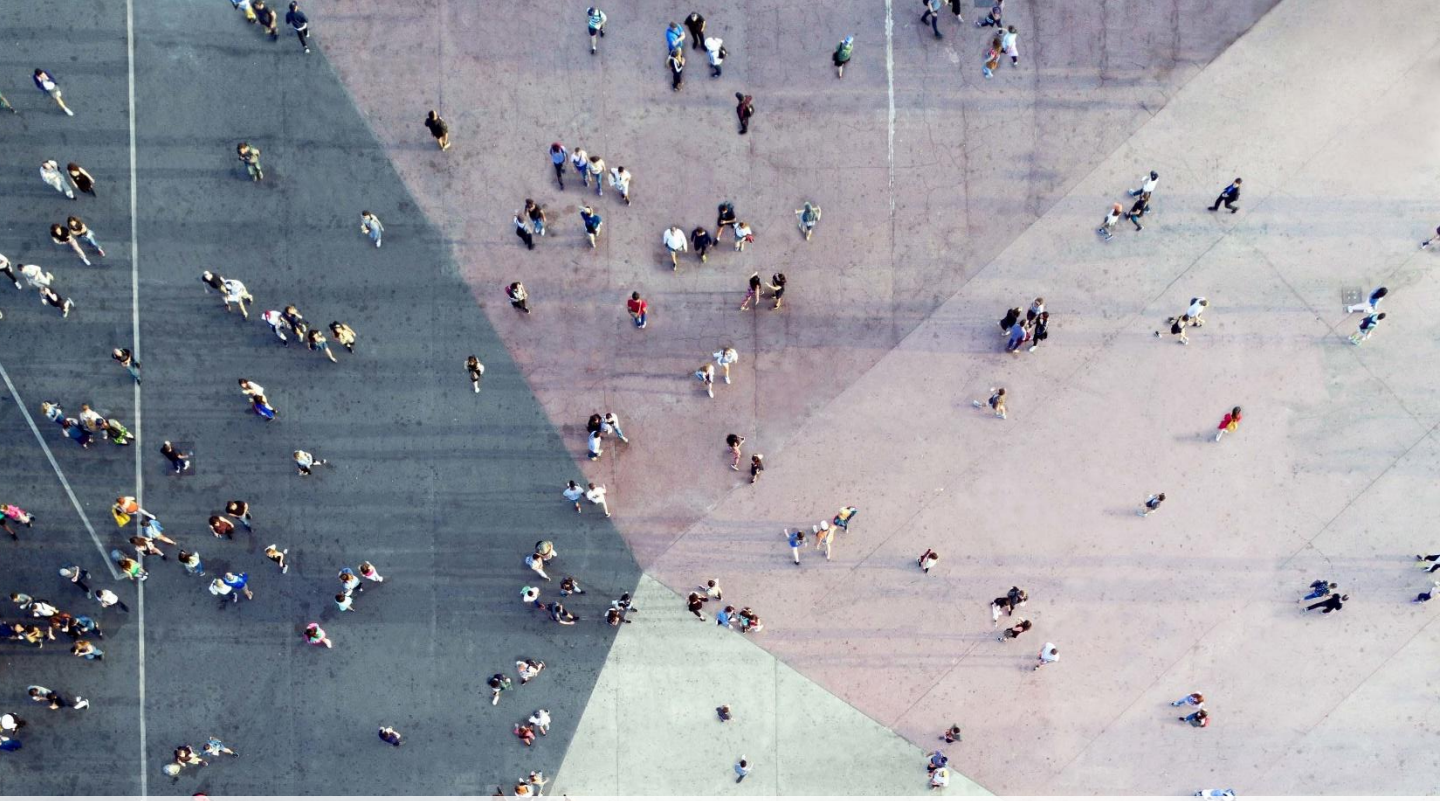
SÍNCRONO ONLINE



1 día

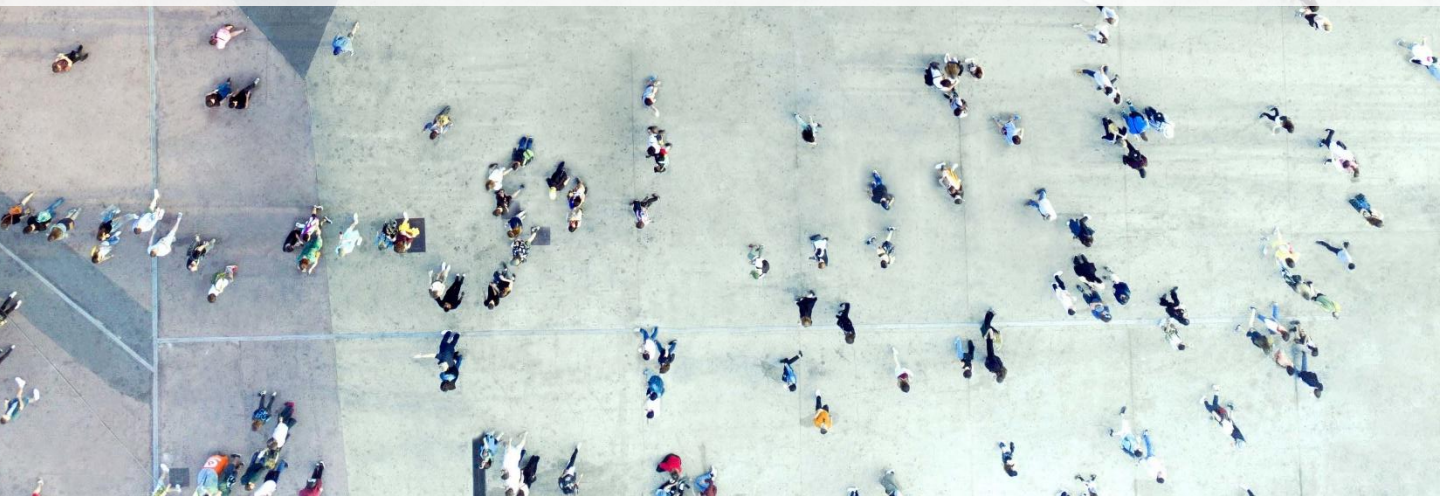


De 09:30 a 11:30 horas



Información adicional

2025-2026



OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

FORMACIÓN *IN-COMPANY*

Toda la oferta formativa que impartimos en abierto tenemos experiencia para impartirla también *in-company*, modificando la carga horaria de cada tema según las necesidades del cliente, e incluso adaptar los contenidos a sus procesos y prácticas de recursos humanos.

Además, también en formato *in-company*, impartimos acciones formativas, entre otras, como estas:

PROGRAMA FORMATIVO PARA HR BUSINESS PARTNERS

Dirigido a los HRBPs, para que conseguir que:

- Tomen conciencia de cuál es la contribución estratégica de Recursos Humanos a la Compañía.
- Obtengan una visión global, integrada y coherente de los procesos de RRHH.
- Sean conscientes de la experiencia o sentimiento que se quiere conseguir en los empleados en cada proceso de RRHH.
- Adquieran los conocimientos técnicos necesarios en su rol como HR Business Partners, desde una perspectiva teórica y práctica.



PEOPLE MANAGEMENT PROGRAMME (HR FOR NON HR PROFESSIONALS)



Dirigido a profesionales con equipo a cargo, o profesionales con alto potencial que van a pasar a gestionar equipos, para conseguir:

- que los mandos tomen conciencia del papel clave que juegan en la compañía, ya que son quienes tienen la responsabilidad, en el "día a día", de gestionar a los profesionales;
- que tomen conciencia de cuál es la contribución estratégica de RRHH a la organización;
- y capacitarles para que, de forma profesionalizada, realicen la gestión de sus equipos, siendo capaces de implantar y gestionar los procesos de gestión de las personas, y asegurando que asumen que forma parte de su rol como mandos.

Así como cualquier otra necesidad formativa en el ámbito de los recursos humanos y la gestión de personas.

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



OMD human resources academy®

PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ

Coordinadora de Programas

cristina.lopez@omdhrconsulting.com

telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES

Director General de OMD HR ACADEMY

alfredo.amores@omdhrconsulting.com

telf. +34 630 567 098



HR EXECUTIVE EDUCATION

C/ Chile, 8.

28290 Las Rozas (MADRID)

Tel.: +34 91 630 56 32

Email: academy@omdhrconsulting.com

Web: www.omdhracademy.com



HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos.